

Voorzitter Raad van Toezicht

Profielschets



Werving voorzitter Raad van Toezicht

Contactpersonen

Voorzitter Raad van Toezicht
Bestuurssecretaris
Bestuurssecretariaat

Marc van Ooijen
Sophie Bastijn
Maaïke van de Laar

Datum

Datum sluiting vacature
Versie datum

Versie 14 augustus 2026

CELLO

Mensbeeld

Bij Cello geloven we dat ieder mens onvoorwaardelijk waardevol is, simpelweg omdat hij of zij bestaat. Dit is ons 'DNA', het uitgangspunt bij alles wat we doen. We zien de ander altijd als een mens, en nooit als een nummer, dossier of middel om een doel te bereiken. Door deze bril kijken we naar alles wat we doen, overal in de organisatie. Onze opdracht is simpel en uitdagend tegelijk: **de ander als mens zien en daarvoor van betekenis zijn.**

Dat geeft ons de verantwoordelijkheid om deze goede intentie om te zetten in **professioneel handelen**. Dit betekent dat we keuzes maken die recht doen aan **ieders menselijke waardigheid**, dat we **deskundig** zijn en dat we handelen vanuit **waarden** in plaats van regels of systemen. Naast **(zelf)reflectie** vraagt dit om **vertrouwen** en bereidheid om steeds met elkaar **in dialoog** te zijn om elkaars perspectief en onderliggende waarden te leren kennen. In elke situatie vragen we ons af: Wat vinden we hier belangrijk en (hoe) lukt het ons om daar vanuit **gezamenlijke verantwoordelijkheid** aan te voldoen?

Missie

Cello ondersteunt mensen met een verstandelijke beperking om zich – in hun eigen leefomgeving – als uniek mens te ontplooien. Hun eigen leven te leiden, zoals zij dat het liefst willen. Het is onze ambitie om samen met maatschappelijke organisaties, ondernemingen en inwoners van onze regio een inclusieve samenleving te maken.

Om dit te bereiken:

- Zien we bij Cello altijd wat wél kan. Onze focus ligt op de kwaliteit van leven voor iedere cliënt. We doen dit in gezamenlijke regie.
- Zijn we een betrouwbare werkgever met veel aandacht voor mensen: bij ons staan medewerkers en cliënten samen op één.
- Zijn en blijven we vitaal en (financieel) gezond.

Besturingsvisie

In onze [besturingsvisie](#) staat beschreven hoe we de organisatie besturen en aansturen om onze doelen te bereiken. Het geeft antwoord op vragen als: 'waar doen we het voor', 'hoe nemen we beslissingen' en 'wie is waarvoor verantwoordelijk', zodat iedereen weet wat er van hem of haar verwacht wordt en hoe we allemaal bijdragen aan de missie en het Mensbeeld van Cello. De besturingsvisie gaat hand in hand met het [professioneel statuut](#). Dit statuut geeft duidelijkheid over taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden voor alle medewerkers die bij de samenwerking in de zorg- en dienstverlening aan cliënten betrokken zijn.

Context

Druk op ons zorgstelsel met steeds complexer wordende zorgvragen, arbeidsmarktkrapte en toenemende financiële druk maken dat we nadrukkelijk keuzes moeten maken in de manier waarop we onze zorg organiseren. Hoe richten we de zorg

anders in en met welke kwaliteit? Een fundamentele verandering is nodig voor het antwoord op deze vraag, we zullen de grenzen van de professionele zorg opnieuw moeten bepalen. Als professionele organisatie is Cello een onderdeel in het leven van een cliënt met een verstandelijke beperking. Om onze missie waar te (blijven) maken, leggen we de focus primair op de kwaliteit van (het gewone) leven en zetten we de zorg in het teken daarvan. We willen en kunnen dit niet alleen, samenwerken vormt dan ook een belangrijk onderdeel van onze basishouding: wat zijn de behoeften van de cliënt, wie is er belangrijk in het leven van de cliënt en hoe kunnen we samen bijdragen aan de kwaliteit daarvan?

Bijzonderheden Cello

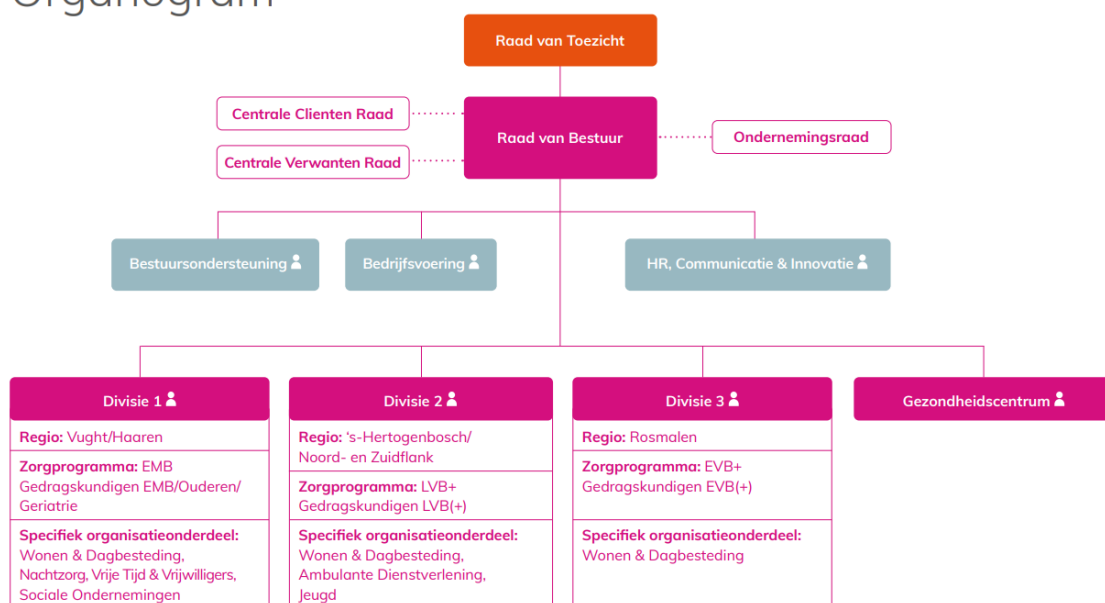
- Cello beschikt over een aantal verschillende locaties in de regio rondom 's-Hertogenbosch. Het bestuursbureau van Cello bevindt zich in Vught;
- Cello kent een platte organisatie met korte lijnen. Er zijn drie regionaal ingedeelde divisies, die zich richten op de zorg- en ondersteuningsvraag van meerdere doelgroepen. Daarnaast biedt het Gezondheidscentrum de medische en paramedische zorg voor alle cliënten. De zorg wordt ondersteund vanuit een aantal ondersteunende diensten;
- Bij Cello werken bijna 2.400 medewerkers (1500 fte) die betrokken zijn bij de ondersteuning van ruim 2.400 cliënten. Er wonen ca. 475 cliënten op parken van Cello en ca. 600 in woningen in de wijk. Daarnaast zijn er cliënten die ambulante begeleiding worden en cliënten die gebruikmaken van dagbesteding. Er zijn verder zo'n 50 leerlingen, ruim 200 stagiaires en ruim 1.300 vrijwilligers actief;
- Cello is een financieel gezonde organisatie en kent een stevig weerstandsvermogen. Voor de organisatie ligt er voor de komende jaren een opgave om - gelet op de toenemende krapte op de arbeidsmarkt - cliënten blijvend te voorzien van kwalitatief goede en betaalbare zorg - en ondersteuning. Er zijn voldoende mogelijkheden om te investeren in zorginnovatie en - technologie;
- We werken aan een nieuwe meerjarenstrategie. Onze ambities op basis van de huidige [meerjarenstrategie](#) 2023-2026 'Samen verleggen we grenzen' zijn:
 - o Kwaliteit van leven voor iedere cliënt. Ieder mens is uniek en heeft zijn eigen voorkeuren, wensen en behoeften. Bij Cello zien we altijd wat wél kan. Onze focus ligt op de kwaliteit van leven voor iedere cliënt. Professionele ondersteuning sluit aan op de informele zorg van het netwerk. We gaan naar gezamenlijke regie op de zorg;
 - o Samen op 1. Cello is een betrouwbare werkgever met veel aandacht voor mensen: bij ons staan medewerkers en cliënten samen op één. Ieder mens is uniek en we hebben elkaar nodig. We steunen elkaar om het beste uit onszelf en de ander te halen, talenten te benutten en ons verder te ontwikkelen. Cello werkt vanuit vertrouwen in de deskundigheid van zijn medewerkers en geeft ruimte. Wij vinden dat goede zorg bij jezelf begint, daarom is er bij Cello veel aandacht voor gezondheid, welzijn en werkprivé balans;

- o **Toekomstbestendig organiseren.** We willen een betrouwbare en duurzame organisatie zijn, die ook in de toekomst zekerheid kan bieden aan onze cliënten, medewerkers, vrijwilligers, opdrachtgevers en samenwerkingspartners. We zijn financieel gezond en blijven dat. We investeren in technologie en starten (innovatieve) projecten en onderzoek die bijdragen aan onze ambitie. We zijn in beweging om te kunnen inspelen op actuele ontwikkelingen en nemen beslissingen voor de lange termijn;
- Ook zal de aandacht uitgaan naar het bevorderen van de eenheid van beleid en de bereidheid van alle organisatieonderdelen om over de afzonderlijke werkgebieden heen te kijken, integraal te denken en te handelen, en multidisciplinair samen te werken.

Organisatiestructuur

- De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden;
- De Raad van Bestuur bestaat uit twee leden. De beide bestuurders zijn nevensgeschikt aan elkaar en zijn gezamenlijk integraal eindverantwoordelijk voor het beleid en de resultaten binnen Cello;
- De Raad van Bestuur realiseert in gezamenlijkheid met de divisie managers, de managers van de ondersteunende diensten en de medewerkers en vrijwilligers de ambities van Cello;
- De Raad van Bestuur, de zorgdivisies en het Gezondheidscentrum worden ondersteund door o.a. HR, Huisvesting & Facilitaire services, Kwaliteit & Beleid, I&A, Zorgwijzer en Financiën & Control;
- Met zowel de Centrale Cliënten- en Verwantenraad (CCVR) als de OR wordt intensief samengewerkt. De medezeggenschapsorganen stellen zich proactief op en worden tijdig meegenomen bij beleidsontwikkelingen.

Organogram



Meer informatie is te vinden op www.cello-zorg.nl

RAAD VAN TOEZICHT

De raad van toezicht heeft tot taak integraal toezicht te houden op het beleid van de raad van bestuur, op de kwaliteit en veiligheid van de zorg, en op de algemene gang van zaken in de stichting. De raad van toezicht vervult de werkgeversfunctie respectievelijk een klankbordfunctie voor de raad van bestuur en staat de raad van bestuur met raad en advies ter zijde. De Raad van Toezicht is ook een klankbord voor de Raad van Bestuur en denkt mee over de strategische koers van de organisatie. De leden van de Raad van Toezicht hebben een relevant netwerk en een brede expertise van waaruit zij Cello kunnen adviseren. De Raad van Toezicht hanteert de uitgangspunten van de Zorgbrede Governance Code.

Specifieke kenmerken Raad van Toezicht

- De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden;
- De Raad van Toezicht telt drie commissies: de auditcommissie, de adviescommissie kwaliteit en veiligheid en de remuneratiecommissie.
- Verder stellen de RvT-leden zich periodiek op de hoogte van het reilen en zeilen binnen de organisatie door contacten met onder andere de medezeggenschap. De RvT-leden leggen jaarlijks een aantal werkbezoeken af in de organisatie. Tevens zijn zij beschikbaar voor consultaties van de Raad van Bestuur op hun specifieke terrein.

Namen van de verschillende leden Raad van Toezicht:

- Marc van Ooijen, voorzitter, lid remuneratiecommissie;
- Olvi Zanin, vice-voorzitter, voorzitter auditcommissie, voorzitter remuneratiecommissie;
- Petri Embregts, lid, voorzitter adviescommissie kwaliteit en veiligheid;
- Heleen van der Poel, lid auditcommissie.
- Stephan Gijsman, lid adviescommissie Kwaliteit en Veiligheid.

Belangrijke strategische thema's waaraan de Raad van Toezicht de komende tijd vanuit zijn rol aandacht zal besteden zijn o.a.:

- De maatschappelijke ontwikkelingen en de veranderende doelgroep voor Cello (toename van cliënten met licht verstandelijke beperking) en de hieruit voortvloeiende consequenties voor de zorgvraag en woonbehoefte;
- De borging van de continuïteit van zorg, o.a. door het zorgen voor personele continuïteit met het oog op de toenemende arbeidsmarktkrapte en door Cello te profileren als aantrekkelijk werkgever;
- De ontwikkeling van domeinoverstijgende samenwerking om betaalbare en kwalitatief goede en betaalbare zorg te kunnen blijven bieden;
- De borging van de kwaliteit en veiligheid van de zorg- en dienstverlening;
- Ervoor zorgen dat Cello financieel op orde blijft;

- De inzet van innovatie met aandacht voor een goede balans tussen sociale en technologische innovatie.

Specifieke functie-eisen nieuwe voorzitter Raad van Toezicht

Voor de algemene functie-eisen verwijzen wij naar onze [statuten](#) en het [reglement raad van toezicht](#).

- Voldoet aan de in het reglement gestelde eisen voor het voorzitterschap;
- Benoeming per 1 januari 2027;
- Bekleedt bij voorkeur een bestuurderspositie in een maatschappelijk betrokken organisatie (jeugdzorg uitgesloten);
- Ervaring als toezichthouder is een must;

Competenties en persoonskenmerken

- Waardegedreven en verbindend leiderschap: stevige persoonlijkheid, positief kritisch vanuit een respectvolle attitude, evenwichtig, beschouwend en standvastig. De toezichtstijl sluit aan bij de waardegedreven en ontwikkelingsgerichte organisatie;
- heeft ervaring met organisatieverandering met behoud van de positieve cultuurkenmerken die Cello tot hier heeft gebracht en die passen bij cliënten, verwanten en medewerkers;
- weet met informatie 'op afstand' snel overzicht en inzicht te krijgen m.b.t. essentiële en strategische aspecten van het functioneren van de organisatie en kan op basis hiervan evenwichtig oordelen;
- teamplayer, sterk relatie- en samenwerkingsgericht;
- doortastend, neemt zelf initiatief, entameert onderwerpen en daagt uit door vanuit (verschillende) invalshoeken te reflecteren op opgaven en dilemma's;
- communiceert gemakkelijk op alle niveaus, is gemakkelijk benaderbaar. Heeft vanuit eerdere/ andere rollen ervaring met het sociaal maatschappelijk veld en is in staat oog te hebben voor/kan zich inleven in (de belangen van) cliënten, verwanten en medewerkers;
- inzicht in het veld van stakeholders (zorginhoudelijk, maatschappelijk, financieel en politiek);
- beschikt over relevante netwerken, zowel beroepsmatig, landelijk als regionaal;
- onafhankelijkheid, geen (schijn van) onverenigbare belangen, posities of relaties;
- heeft als voorzitter een voortrekkersrol en voldoende beschikbaarheid en tijd om met passie en betrokkenheid toe te zien op de (toekomstige) vraagstukken en thematiek van Cello;
- handelt naar de uitgangspunten van de Governancecode Zorg;
- draagt als werkgever bij aan een gezonde, veilige en stimulerende topstructuur. Handelt hierbij vanuit vertrouwen met ruimte voor beide bestuurders waar het kan en een indringend gesprek waar nodig.

Honorering

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen op jaarbasis een vergoeding overeenkomstig de Wet Normering Topinkomens.

PROCEDURE

Solliciteren kan tot uiterlijk maandag 5 oktober 2026 via raadvantoezicht@cello-zorg.nl

Uiterlijke reactiedatum	Maandag 5 oktober 2026	Via Raadvantoezicht@cello-zorg.nl
Brievenselectie	Maandag 12 oktober	Selectiecommissie
Eerste ronde gesprekken	Week 44: 26 oktober tussen 18.00 - 22.00 uur	Selectiecommissie
Tweede ronde gesprekken	Week 46: 9 november, tussen 16.30 - 18.45 uur	Selectiecommissie
Adviesgesprekken gremia	Week 47: 17 november: tussen 13.00 - 17.30 uur	OR - CCR - CVR
Inwinnen referenties	Week 48	Voorzitter RvT
Benoemingsbesluit	RvT vergadering van 14 december 2026	Tijdens vergadering RvT

Onderdeel van het selectietraject is het inwinnen van referenties.

CONTACT

Voor inhoudelijke vragen:

Sophie Bastijn, bestuurssecretaris, sbastijn@cello-zorg.nl

Voor procedurele vragen:

Sophie Bastijn, bestuurssecretaris, sbastijn@cello-zorg.nl

Maike van de Laar, Bestuurssecretariaat, bestuurssecretariaat@cello-zorg.nl