

## 1. Doel, reikwijdte en vaststelling conflictregeling

- 1.1. Door middel van deze regeling wordt nadere invulling gegeven aan artikel 4.1.6 van de Governancecode Zorg 2022, waarin is opgenomen dat zorgorganisaties over een schriftelijke conflictregeling dienen te beschikken.
- 1.2. De conflictregeling is tot stand gekomen in overeenstemming tussen de raad van bestuur en de raad van toezicht. De raad van toezicht heeft deze conflictregeling vastgesteld in zijn vergadering d.d. 27 februari 2024.

## 2. Goed overleg

- 2.1. Zodra de raad van bestuur of de raad van toezicht vaststelt dat er tussen hen sprake is van een ernstig verschil van mening of een conflict over beleidsmatige of bestuurlijke aangelegenheden, niet zijnde een arbeidsconflict, zullen de voorzitters van beide organen zich inspannen om in goed overleg binnen twee maanden tot een oplossing te komen. De voorzitter raad van bestuur of de voorzitter raad van toezicht omschrijft de kern van het conflict alsmede de oplossingsrichtingen waarover de andere partij een oordeel geeft.

## 3. Oplossen van het conflict

- 3.1. Als de raad van bestuur en de raad van toezicht door bemiddeling van beide voorzitters niet binnen deze termijn tot overeenstemming over de oplossing van het conflict komen, dan zullen de raad van bestuur en de raad van toezicht gezamenlijk een besluit nemen om het verschil van mening respectievelijk het conflict op te lossen door middel van een commissie van wijzen die een zwaarwegend advies geeft.
- 3.2. De raad van bestuur en de raad van toezicht kunnen alleen gezamenlijk het besluit nemen om het onder 3.1 genoemd middel om het conflict op te lossen, in gang te zetten.

## 4. Verantwoordelijkheden

- 4.1. De raad van bestuur en de raad van toezicht blijven in overeenstemming met hun wettelijke en statutaire taak- en bevoegdheidsverdeling volledig verantwoordelijk voor een zorgvuldige oplossing van hun onderlinge conflicten.